

# ÍNDICE DE CONTENIDO DE GRI (G4)

## LEYENDA DE COBERTURA

<b>1</b> Oficina corporativa	<b>3c</b> Agencias gubernamentales locales	■ Interno para la compañía
<b>2</b> Mina Guanaceví	<b>4</b> Mina El Cubo	■ Externo para la compañía
<b>2b</b> Comunidades adyacentes/locales	<b>4b</b> Comunidades adyacentes/locales	
<b>2c</b> Agencias gubernamentales locales	<b>4c</b> Agencias gubernamentales locales	
<b>3</b> Mina Bolañitos	<b>5</b> Contratistas, subcontratistas y proveedores	
<b>3b</b> Comunidades adyacentes/locales	<b>6</b> Accionistas	

## CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

DESCRIPCIÓN		UBICACIÓN
<b>ESTRATEGIA Y ANÁLISIS</b>		
G4-1	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización	Carta del Director General Ejecutivo: Páginas 2-3
G4-2	Descripción de principales efectos, riesgos y oportunidades	Carta del Director General Ejecutivo: Páginas 2-3 Prioridades en materia de sustentabilidad   Objetivos para 2014: Página 18 Formulario de Información Anual (AIF): Páginas 9-19
<b>PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN</b>		
G4-3	Nombre de la organización	Acerca de Endeavour Silver: Página 4
G4-4	Marcas, productos y/o servicios más importantes	Acerca de Endeavour Silver: Página 4
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede central de la organización	Acerca de Endeavour Silver: Página 4
G4-6	Número de países en los que opera la organización y nombre de los países principales	Acerca de Endeavour Silver: Página 4
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	Formulario Anual de Información: Página 4
G4-8	Mercado al que sirve	Acerca de nuestra Compañía: Página 13
G4-9	Tamaño de la organización	Acerca de Endeavour Silver: Páginas 4-11
G4-10	Número de empleados por contrato laboral y género, empleados permanentes por tipo y género, fuerza laboral total por empleados y género, fuerza laboral por región y género	Nuestra gente: Página 28 Datos clave de desempeño: Página 51
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por contratos colectivos de trabajo	Nuestra gente: Página 34 Datos clave de desempeño: Página 51
G4-12	Descripción de la cadena de suministro de la organización	Acerca de nuestra Compañía: Página 13
G4-13	Cambios significativos durante el periodo cubierto en el reporte en relación con el tamaño, estructura, propiedad o cadena de suministro de la organización	No hubo cambios significativos durante el periodo de presentación de información
<b>Compromisos con iniciativas externas</b>		
G4-14	Si el principio o enfoque preventivo es abordado por la compañía y la forma en que lo hace	Relación con el medio ambiente: Página 37
G4-15	Acuerdos, principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que suscribe o apoya la organización	Acerca de nuestra Compañía: Página 14
G4-16	Membresías en asociaciones y organizaciones internacionales	Acerca de nuestra Compañía: Página 14

DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN
<b>ASPECTOS IMPORTANTES IDENTIFICADOS Y LÍMITES</b>	
G4-17 Entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y cualquier entidad no cubierta en el reporte	Estados Financieros 2013
G4-18 Proceso para determinar contenido del reporte y la cobertura de cada aspecto. Explicación de cómo ha aplicado la organización los Principios de Elaboración del Reporte para determinar el contenido del reporte	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Página 16
G4-19 Aspectos materiales que se identificaron en el proceso de definición del contenido del reporte	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Páginas 16-17
G4-20 Cobertura de cada aspecto material dentro de la organización	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Página 16 Índice de Contenido de GRI: Páginas 56-59
G4-21 Cobertura de cada aspecto material fuera de la organización	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Página 16 Índice de Contenido de GRI: Páginas 56-59
G4-22 Describa las consecuencias de las reexpresiones de la información de reportes anteriores y sus causas	No aplica
G4-23 Cambios significativos en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a reportes anteriores	Primer informe de GRI, no existen cambios significativos
<b>PARTICIPACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>	
G4-24 Lista de los grupos de interés vinculados con la organización	Gobierno corporativo: Páginas 21-22
G4-25 Bases para la elección de los grupos de interés con los que se trabaja	Gobierno corporativo: Páginas 21-22
G4-26 Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	Gobierno corporativo: Páginas 21-22
G4-27 Cuestiones y problemas clave que han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante este reporte	Gobierno corporativo: Páginas 21-22 Social: Páginas 45-46
<b>PERFIL DEL REPORTE</b>	
G4-28 Periodo del Reporte para información proporcionada	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Página 15 Calendario 2013
G4-29 Fecha del último Reporte	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Página 15
G4-30 Ciclo de presentación de reportes	Acerca de este Informe Anual sobre Sustentabilidad
G4-31 Punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir sobre el contenido del reporte	Portada interna
<b>Índice de Contenido de GRI</b>	
G4-32 Opción "de conformidad" que ha elegido la organización Índice de Contenido de GRI	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Página 16 Índice de Contenido de GRI: Páginas 56-59
<b>Verificación</b>	
G4-33 Política y prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa del reporte	Acerca de este Reporte de Sustentabilidad: Página 16
<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>	
<b>Estructura y composición de gobierno corporativo</b>	
G4-34 Estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del órgano superior de gobierno	Gobierno corporativo: Página 21 Circular informativa: Páginas 28-37 AIF: Páginas 63-67
G4-39 Indicación si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo	Gobierno corporativo: Página 21
G4-41 Procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de interés	Gobierno corporativo: Página 21 Código de Conducta y Ética
<b>Función del órgano superior de gobierno en la elaboración del reporte de sustentabilidad</b>	
G4-48 El comité o cargo de mayor importancia que revisa y aprueba el reporte de sustentabilidad de la organización y se asegura de que todos los aspectos materiales queden reflejados	Gobierno corporativo: Página 21

DESCRIPCIÓN		UBICACIÓN
<b>ÉTICA E INTEGRIDAD</b>		
G4-56	Valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta y códigos de ética	Gobierno corporativo: Página 20 Sitio corporativo: Código de Conducta y Ética
G4-58	Mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, mecanismos de denuncia de irregularidades o líneas telefónicas de ayuda	Gobierno corporativo: Página 20 Sitio corporativo: Política de Informantes

## CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS

DESCRIPCIÓN	COBERTURA	OMISIONES	UBICACIÓN
<b>Economía – Información sobre el enfoque de gestión</b>			Economía: Página 24
<b>Aspecto: Desempeño económico</b>			
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido	1-6	Economía: Página 24 Social: Páginas 47-48
<b>Aspecto: Presencia de mercado</b>			
G4-EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por género y el salario mínimo local	2/2b, 3/3b, 4/4b	Nuestra gente: Página 29 Datos clave de desempeño: Página 50
G4-EC6	Procedimientos de contratación local y porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local	2/2b, 3/3b, 4/4b	Nuestra gente: Página 29 Datos clave de desempeño: Página 50
<b>Aspecto: Prácticas en materia de adquisiciones</b>			
G4-EC9	Proporción del gasto en lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales	1, 2b, 3b, 4b, 5, 6	Economía: Páginas 25-26
<b>Ambiental – Información sobre el enfoque de gestión</b>			Economía: Página 37
<b>Aspecto: Energía</b>			
G4-EN3	Consumo energético interno	1, 2/2b, 3/3b, 4/4b	Relación con el medio ambiente: Página 41
G4-EN5	Intensidad energética	1, 6	Relación con el medio ambiente: Página 41
<b>Aspecto: Agua</b>			
G4-EN8	Captación total de agua según la fuente	1-6	Relación con el medio ambiente: Páginas 38-39
G4-EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	1, 2/2b, 3/3b, 4/4b, 6	Relación con el medio ambiente: Páginas 38-39
<b>Aspecto: Emisiones</b>			
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GHG) (Alcance 1)	2/2b, 3/3b, 4/4b, 6	Relación con el medio ambiente: Páginas 41-42
G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GHG) (Alcance 2)	2/2b, 3/3b, 4/4b, 6	Relación con el medio ambiente: Páginas 41-42
G4-EN18	Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GHG)	2/2b, 3/3b, 4/4b, 6	Relación con el medio ambiente: Página 42
<b>Aspecto: Efluentes y desperdicios</b>			
G4-EN22	Descarga total de agua según su naturaleza y destino	2/2b, 3/3b, 4/4b	Relación con el medio ambiente: Página 39
G4-EN23	Peso total de residuos gestionados según tipo y método de tratamiento	2/2b, 3/3b, 4/4b	Relación con el medio ambiente: Páginas 39-40
MM3	Montos totales de material estéril, roca, jales y lodos, así como sus riesgos asociados	2/2b, 3/3b, 4/4b	Datos clave de desempeño: Página 53
<b>Aspecto: Cumplimiento</b>			
G4-EN29	Valor monetario de multas significativas y número total de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normatividad ambiental	1-4, 6	Ninguno
G4-EN30	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal	2/2b, 3/3b, 4/4b	Social: Página 46

DESCRIPCIÓN	COBERTURA	OMISIONES	UBICACIÓN
<b>SOCIEDAD: PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DECOROSO – Información sobre el enfoque de gestión</b>			Nuestra gente: Página 28
<b>Aspecto: Empleo</b>			
G4-LA1	Número total y tasas de contrataciones y rotación media de empleados por grupo de edad, género y región	2/2b, 3/3b, 4/4b	Nuestra gente: Páginas 29-30 Datos clave de desempeño: Página 52
<b>Aspecto: Relaciones laborales/directivas</b>			
MM4	Número de huelgas y paros que excedieron una semana de duración, por país	1-6	Ninguno
<b>Aspecto: Salud y seguridad ocupacional</b>			
G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités conjuntos formales administrador-trabajador en materia de salud y seguridad que contribuyen a monitorear y brindar asesoría sobre programas de salud ocupacional y seguridad	2/2b, 3/3b, 4/4b	Nuestra gente: Páginas 30-32 Datos clave de desempeño: Página 52
G4-LA6	Tipos y tasas de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos y ausentismo, y número de víctimas mortales relacionados con el trabajo, por región y género	1-6	Nuestra gente: Páginas 30-31
<b>Aspecto: Capacitación y educación</b>			
G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado desglosado por género y categoría laboral	2/2b, 3/3b, 4/4b	Nuestra gente: Página 33
<b>DERECHOS HUMANOS – Información sobre el enfoque de gestión</b>			Gobierno corporativo: Página 20
<b>Aspecto: Trabajo infantil</b>			
G4-HR5	Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	2b, 3b, 4b, 5	Gobierno corporativo: Página 20
<b>SOCIEDAD – Información sobre el enfoque de gestión</b>			Social: Página 44
<b>Aspecto: Comunidades locales</b>			
G4-S01	Porcentaje de operaciones que han implementado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	1-6	Social: Páginas 44-45
G4-S02	Operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales	1-6	Social: Página 46
MM6	Número y descripción de controversias significativas relativas a uso de suelo, derechos de usos y costumbres de comunidades locales y pueblos indígenas		No aplica
MM7	Medida en que los mecanismos de quejas se utilizaron para resolver controversias relativas a uso de suelo, derechos de usos y costumbres de comunidades locales y pueblos indígenas, y resultados de lo anterior		No aplica
MM8	Número y porcentaje de sitios en operación de la compañía en los que existe la minería artesanal o a pequeña escala (o alrededor de éstos); riesgos asociados y acciones emprendidas para manejar y mitigar estos riesgos	1, 2, 2b	Social: Páginas 48-49
MM9	Sitios en donde se llevaron a cabo reasentamientos, número de hogares reasentados en cada uno y forma en que su forma de vida se vio afectada en el proceso		No aplica
MM10	Número y porcentaje de operaciones con planes de cierre	1-6	Social: Página 49