

# Instructor de Equipos

**Área:** Recursos Humanos

**Reporta a:** Generalista de RH

**Le Reportan:** No cuenta con subordinados

**Ubicación:** Terronera

## **Historia de la compañía**

Establecida en 2004, Endeavour Silver Corp es una empresa minera enfocada en el descubrimiento y explotación de plata, con proyectos y operaciones en cuatro países: México, Perú, Chile y Estados Unidos. Nuestro propósito es ser un productor líder de plata que crea valor para nuestros grupos de interés mediante el descubrimiento, desarrollo y operación de nuestras minas de manera sostenible.

## **Propósito del Puesto**

Asegurar que todo el personal minero esté adecuadamente capacitado en técnicas, procedimientos seguros de trabajo y operaciones eficientes para garantizar la seguridad y productividad en la mina subterránea y superficie, cumpliendo los programas en tiempo y forma para su buen desarrollo, acreditando a los operadores mediante la formación, evaluación y registro en la operación de los equipos pesados.

## **Responsabilidades Principales**

- Desarrollar planes de entrenamiento que aborden las necesidades específicas de la operación minera, incluyendo procedimientos de seguridad en la operación y uso de equipos.
- Cumplir con la programación de los cursos y logística para el personal de la unidad minera.
- Proponer, desarrollar e interactuar con el personal de la unidad minera para transmitir el aprendizaje en el proceso.
- Mantener actualizada la Matriz de Habilidades del personal de la unidad minera mediante los registros detallados de los programas de entrenamiento, incluyendo asistencia, evaluación y acreditación de habilidades laborales (DC3).
- Diseñar cursos enfocados a procesos de formación teórico práctico.
- Revisar y dar seguimiento en los niveles de competencia del personal para su desarrollo interno en el área.

- Supervisar las actividades de entrenamiento en terreno y evaluar la aplicación práctica de los conocimientos impartidos.
- Capacitar y dar retroalimentación a colaboradores en las buenas prácticas y ver las áreas de mejora en la operación de los equipos pesados.
- Evaluar el desempeño de los participantes y proporcionar retroalimentación constructiva.
- Aplicación de evaluación de conocimientos teóricos/prácticos a personal de nuevo ingreso y de manera anual para la revalidación y autorización de operación de maquinaria.
- Capturar las listas de asistencia de capacitaciones realizadas por el departamento de seguridad industrial y RH-capacitación en la carga masiva (Plataforma SIRCE)
- Asegurar que el equipo utilizado en los entrenamientos esté en óptimas condiciones y disponible para su uso.
- Cumplir y hacer cumplir todas las normativas de seguridad y procedimientos establecidos para la minería.
- Manejar de manera confidencial toda la información relacionada con los procesos de capacitación de los participantes y de la empresa.
- Las actividades aquí enunciadas son indicativas más no limitativas de la función

## **Requisitos**

### **Experiencia**

- 2 a 3 años en trabajos similares con experiencia en operaciones mineras como operador de maquinaria.

### **Educación**

- Experiencia en la operación de maquinaria para minería subterránea, de preferencia con certificación como diseñador e instructor de cursos de formación de Capital Humano (CONOCER).

### **Habilidades y Conocimientos especiales**

- Conocimiento y competencia avanzado en la operación de los equipos mina (multi habilidades).
- Conocimiento de normativa minera subterránea STPS (NOM-023-STPS-2012).
- Manejo de Microsoft Office intermedio.
- Conocimientos en seguridad industrial, procedimientos, protocolos y políticas establecidas dentro de la unidad minera y uso y manejo de su EPP que se exigen para el desarrollo de actividades a desempeñar.
- Excelente comunicación constructiva e interpersonal y habilidades para resolver problemas.
- Adaptación a cambios que puedan surgir dentro del área o unidad de trabajo.
- Liderazgo y capacidad para motivar a los equipos.

- Comunicar conceptos técnicos complejos de manera clara.
- Capacidad de diseñar programas de capacitación efectivos y ajustados a las necesidades de la empresa.

### Competencias

- **Manejo de equipos de minería:** Experiencia en operación segura y eficiente de equipos pesados de cinco familias de maquinaria en los ciclos de minado.
- **Normativas de seguridad minera:** Dominio de las normativas locales e internacionales de seguridad en minería.
- **Diseño de programas de capacitación:** Habilidad para estructurar planes de formación adecuados para cada nivel de operario.
- **Enfoque en resultados:** Capacidad para mejorar el rendimiento operativo del personal a través de la formación.
- **Toma de decisiones bajo presión:** Habilidad para evaluar situaciones rápidamente y ajustar las capacitaciones para responder a nuevas necesidades o desafíos operativos.
- **Gestión del tiempo:** Organizar los programas de capacitación de manera eficiente y asegurar el cumplimiento de plazos.
- **Comunicación efectiva:** Transmitir información técnica de manera clara y comprensible, adaptada al nivel de los operarios.
- **Trabajo en equipo:** Colaborar con diferentes áreas de la mina para asegurar el éxito de las capacitaciones.
- **Empatía:** Capacidad de entender las necesidades y preocupaciones de los trabajadores durante el proceso de formación
- **Autocontrol:** Mantener la calma y profesionalismo en situaciones críticas o de alta presión.
- **Autoaprendizaje:** Mantenerse actualizado en nuevas tecnologías, equipos y normativas.
- **Responsabilidad:** Asegurar que los empleados sean formados correctamente para minimizar riesgos operativos

### Idiomas

- Español

### Requisitos Físicos

- Capacidad para trabajar en ubicaciones remotas.