

Superintendente Encargado de Seguridad Industrial

Descripción de Puesto

Área: Seguridad y Salud

Reporta a: Gerencia OHS&ER

Le Reportan: Jefe y supervisores de seguridad industrial.

Ubicación: Terronera, Jalisco.

Historia de la compañía

Establecida en 2004, Endeavour Silver Corp es una empresa minera enfocada en el descubrimiento y explotación de plata, con proyectos y operaciones en cuatro países: México, Perú, Chile y Estados Unidos. Nuestro propósito es ser un productor líder de plata que crea valor para nuestros grupos de interés mediante el descubrimiento, desarrollo y operación de nuestras minas de manera sostenible.

Propósito del Puesto

Responsable principal de la conformación e implementación del sistema de administración de seguridad industrial, seguridad operativa y protección ambiental SASISOPA para el área de regasificación de LNG, con base en las regulaciones establecidas por la ASEA. Apoya directamente a la gerencia OHS&ER en la implementación del sistema de gestión de seguridad, salud ocupacional y emergencias de la unidad minera. Responsable de la implementación de planes y programas de seguridad del sector hidrocarburos, mediante la integración de documentación y ejecución de tareas alineadas al sistema de administración del SASISOPA. Apoya a la gerencia OHS&ER en la asesoría, vigilancia y coordinación de los sistemas y servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo, en estricto apego a las leyes y normas oficiales mexicanas de la STPS, protección civil y demás dependencias nacionales e internacionales aplicables, asegurando la prevención de incidentes y accidentes de trabajo.

Responsabilidades Principales

1. **Liderazgo en Seguridad Industrial en minería y del sector hidrocarburos.**
 - Asesorar y liderar la implementación de los planes y programas del sistema de administración SASISOPA para el área de regasificación de LNG, con el fin de asegurar su conformación, ejecución y cumplimiento conforme a los requerimientos regulatorios aplicables.

- Apoyar a la gerencia OHS&ER en la gestión de actividades de liderazgo de seguridad en campo, implementando estrategias de capacitación y adiestramiento para fortalecer las prácticas gerenciales y operativas de seguridad.
- Desarrollar, en apoyo a la gerencia OHS&ER, herramientas para medir el cumplimiento de las actividades de liderazgo visible en campo, con el propósito de dar seguimiento oportuno a las observaciones detectadas y asegurar su cierre en tiempo y forma.
- Impulsar, junto con la gerencia OHS&ER, estrategias de reconocimiento al liderazgo en campo, para motivar la participación de la cadena de mando y destacar las acciones visibles de seguridad realizadas por el personal operativo.

2. Planes y programas SASICOPA y de seguridad industrial.

- Elaborar, actualizar y medir la ejecución de los planes y programas del sistema de administración SASISOPA para la estación de LNG, con el fin de asegurar su cumplimiento operativo, documental y normativo.
- Apoyar a la gerencia OHS&ER en la medición de planes y programas orientados al control de riesgos críticos, para fortalecer el involucramiento directivo, el liderazgo gerencial y la ejecución de acciones preventivas en campo y documentalmente.
- Dar seguimiento, en conjunto con los jefes OHS, al cumplimiento normativo en materia de seguridad y salud en el trabajo, STPS y protección civil, para asegurar que la operación mantenga apego a los requisitos legales aplicables.
- Coordinar con los jefes OHS el programa integral de control de empresas contratistas mediante el programa RANKING, para evaluar mensual y bimestralmente su desempeño en seguridad, salud y cumplimiento de los compromisos establecidos en sus contratos de servicio.
- Desarrollar planes y programas para análisis de riesgos, mapas de riesgo de procesos y matrices de riesgo, aplicando metodologías de minería internacional y los criterios establecidos por ASEA para LNG, con el propósito de identificar peligros, evaluar riesgos y definir controles preventivos.
- Dar seguimiento, en coordinación con la gerencia OHS&ER, a la implementación de los procedimientos de graves consecuencias HCP derivados del mapeo de procesos, para asegurar su vinculación con permisos de trabajo de alto riesgo y su aplicación efectiva en campo.
- Coordinar con los jefes OHS la implementación del sistema de 5 puntos para personal operativo en campo, mediante entrenamiento, habilitación de módulos de tarjetas y seguimiento de observaciones, con el fin de reforzar la identificación temprana de riesgos y la disciplina operativa.
- Dar seguimiento, junto con los jefes OHS, a la implementación de las Reglas que Salvan Vidas, mediante entrenamiento en campo y aplicación de controles operativos, para prevenir eventos de alto potencial y fortalecer el cumplimiento de procedimientos críticos.
- Implementar, en coordinación con los jefes OHS y el área de capacitación, el plan de entrenamiento en seguridad y salud en el trabajo, alineado a las normas oficiales mexicanas de STPS y protección civil, para asegurar que el personal cuente con las competencias requeridas.

- Dar seguimiento, en coordinación con la gerencia OHS&ER, al plan de respuesta a emergencias, incluyendo programas normativos, entrenamiento de brigadas y cuadrillas de rescate minero, así como inspección y mantenimiento de sistemas contra incendio, para asegurar la preparación y capacidad de respuesta de la unidad.

3. Procedimientos y estándares de seguridad y salud OHS&ER.

- Elaborar, actualizar y difundir los procedimientos del sistema de administración SASISOPA para el área LNG, conforme a las etapas de conformación e implementación, con el fin de asegurar lineamientos claros, vigentes y aplicables a la operación.
- Revisar, en coordinación con la gerencia OHS&ER, la elaboración de procedimientos y estándares documentados para actividades preventivas de seguridad y salud, para estandarizar la metodología de trabajo seguro, asegurar la aprobación correspondiente y corregir oportunamente desviaciones en los procesos.
- Dar seguimiento, en coordinación con los jefes OHS, a la difusión de estándares y procedimientos actualizados al personal operativo y línea de mando, para asegurar su comprensión, aplicación en campo y cumplimiento mediante los programas de capacitación y adiestramiento de Terronera Precious Metals.

4. Respuesta a emergencias.

- Coordinar, en conjunto con la gerencia OHS&ER, el sistema de atención médica y respuesta a emergencias de la unidad, para asegurar cobertura operativa suficiente en mina, planta, campamento y áreas estratégicas.
- Actualizar los planes de respuesta a emergencias y simulacros del sistema de administración SASISOPA para el área de LNG, con el fin de mantener la preparación operativa, la capacidad de respuesta y el cumplimiento regulatorio ante escenarios de emergencia.

5. Cumplimiento normativo, auditorías y defensa técnica.

- Asegurar, en coordinación con los jefes OHS, que las operaciones de mina Terronera se mantengan en apego a la normativa mexicana aplicable en materia de STPS, SSA, IMSS, RPBI, salud ocupacional, higiene industrial y emergencias, para reducir riesgos legales y operativos.
- Dar seguimiento, junto con la gerencia OHS&ER y la jefatura de salud ocupacional, al cumplimiento de NOMs aplicables a riesgos de trabajo, exposición ocupacional, vigilancia médica, ergonomía, factores psicosociales, EPP, ruido, químicos y condiciones térmicas, para asegurar el cumplimiento integral de obligaciones regulatorias del sitio.
- Coordinar la preparación documental, técnica y operativa para auditorías internas, externas, corporativas o regulatorias en seguridad, salud, higiene ocupacional y cumplimiento legal del sector hidrocarburos y operaciones mineras, con el fin de atender requerimientos de manera oportuna y sustentada.
- Diseñar y ejecutar, en coordinación con la gerencia OHS&ER, la estrategia de atención a inspecciones, revisiones y requerimientos de autoridades o instancias evaluadoras, para reducir brechas de cumplimiento y fortalecer la defensa técnica e institucional de la unidad minera.

6. Sistemas de investigación de incidentes y accidentes.

- Dar seguimiento integral, en coordinación con la gerencia OHS&ER, al sistema de investigación de incidentes y accidentes de mina Terronera, con base en el manual de gestión integral, para asegurar investigaciones estructuradas, oportunas y orientadas a la prevención de recurrencias.
- Verificar el cumplimiento de las metodologías de investigación de incidentes y accidentes aplicables a los distintos escenarios de reporte, para asegurar consistencia técnica, análisis adecuado de causas y trazabilidad de la información.
- Dar seguimiento, junto con los jefes OHS, a las medidas correctivas derivadas de las investigaciones, midiendo su cumplimiento en los informes correspondientes para asegurar el cierre efectivo de acciones y la mejora continua del sistema preventivo.
- Implementar el sistema de investigación de incidentes y accidentes del sector hidrocarburos mediante el sistema de administración SASISOPA para el área LNG, con el fin de cumplir los requerimientos regulatorios y fortalecer la gestión preventiva de eventos.

7. Capacitación y adiestramiento en seguridad, salud ocupacional y respuesta a emergencias.

- Diseñar e impulsar estrategias de capacitación y adiestramiento mediante planes y programas anuales de seguridad y salud en el trabajo, alineados a las necesidades operativas y requerimientos legales aplicables, para fortalecer las competencias del personal y el cumplimiento del SASISOPA.
- Realizar, en coordinación con los jefes OHS, la detección de necesidades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo, con el fin de integrar resultados a las estrategias de formación de la unidad minera y atender brechas técnicas u operativas.
- Diseñar, en coordinación con la gerencia OHS&ER, estrategias de capacitación para mantener actualizadas las constancias de habilidades laborales DC-3, con el propósito de asegurar evidencia documental del cumplimiento de las normas oficiales mexicanas aplicables.

8. Funciones administrativas y control de presupuesto OHS&ER.

- Liderar técnica y administrativamente a jefes y supervisores OHS, con el fin de asegurar coordinación, alineación de prioridades y cumplimiento de los objetivos del área.
- Establecer, analizar y controlar, en coordinación con la gerencia OHS&ER, la estrategia presupuestal del departamento, para asegurar el uso eficiente de los recursos asignados y el soporte oportuno a las necesidades operativas.
- Mantener coordinación efectiva con los liderazgos de Operación Mina, Planta, Recursos Humanos, CQA, Control de Riesgos, Mantenimiento, Comedores, Campamento y demás áreas relacionadas, para integrar esfuerzos preventivos y asegurar continuidad operativa.
- Participar activamente en comités de seguridad, reuniones de liderazgo gerencial, revisiones operativas y espacios institucionales donde se requiera representación del área, con el fin de aportar criterio técnico y dar seguimiento a compromisos de seguridad y salud.

- Mantener comunicación clara, técnica y oportuna con los distintos niveles de la organización sobre temas de seguridad, salud ocupacional y respuesta a emergencias, para apoyar la toma de decisiones, proteger a los trabajadores y contribuir a la continuidad operativa.

9. Disposiciones generales del puesto.

- Participar activamente en los programas y actividades institucionales aplicables a la naturaleza del puesto, con el fin de contribuir al cumplimiento de objetivos organizacionales y fortalecer la cultura preventiva.
- Mantener la confidencialidad de la información de seguridad industrial, médica, ocupacional, técnica y administrativa bajo su resguardo, para proteger datos sensibles y asegurar el manejo responsable de la información.
- Actuar con criterio técnico, liderazgo, ética profesional y enfoque estratégico en las decisiones bajo su responsabilidad, para asegurar una gestión confiable, preventiva y alineada a los valores institucionales.
- Realizar las actividades descritas de manera enunciativa, mas no limitativa, conforme a las necesidades del puesto, la operación y las instrucciones de la línea de mando.
- Asegura dentro de su ámbito de competencia, la correcta implementación, mantenimiento y conformidad de los sistemas de gestión aplicables (calidad, ambiental y otros que correspondan), garantizando que los procesos bajo su responsabilidad generan los resultados previstos; así como comunicar de manera oportuna y objetiva el desempeño del sistema y las oportunidades de mejora a la alta dirección. Asimismo, deberá promover el enfoque al cliente, la protección del medio ambiente y la mejora continua, integrando en su gestión los principios de responsabilidad social, incluyendo la rendición de cuentas, transparencia, comportamiento ético, cumplimiento legal y respeto a las partes interesadas.

Requisitos

Experiencia

- Mínimo de 10 a 15 años de experiencia en operaciones mineras, coordinando departamentos de seguridad y salud ocupacional, higiene industrial o posiciones similares.
- Experiencia en sector minero, industrial o de proyectos, preferentemente en sitio operativo.
- Experiencia en implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Experiencia en la elaboración de mapeo de procesos para la identificación de peligros y evaluación de riesgos por cada proceso para implementar las matrices de riesgo.
- Experiencia en la elaboración de planes y programas de seguridad y salud en los procesos operativos de minería subterránea, plantas de procesos y proyectos de construcción.

Educación

- Deseable Ingeniería en Minas, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química o afín.

- Certificación en Prevención de Riesgos Laborales, preferentemente.
- Auditor en Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud, preferentemente.
- Formación complementaria en respuesta a emergencias, auditorías, normatividad aplicable o sistemas de gestión, deseable.
- Especialidad, maestría, diplomado o certificación en Salud Ocupacional, Seguridad y Salud en el Trabajo, Higiene Industrial, Administración de Riesgos o áreas relacionadas, deseable.

Habilidades y Conocimientos especiales

- ISO 45001:2018. Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud.
- Normatividad aplicable a procesos mineros: STPS, SEDENA, SCT, SSA, Protección Civil, entre otras.
- Implementación y seguimiento del Programa de Autogestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST).
- Metodología de investigación de incidentes: ICAM y 5 porqués.
- Manejo de Microsoft Office nivel intermedio.
- Conocimiento profesional del Sistema de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección Ambiental (SASISOPA).
- Capacidad de análisis de normas oficiales mexicanas, leyes y reglamentos relativos al área de seguridad industrial y salud ocupacional, así como dominio en el desarrollo y aplicación de políticas y procedimientos en materia de seguridad e higiene.
- Conocimiento sólido en salud ocupacional, higiene industrial, vigilancia médica y control de riesgos laborales.
- Capacidad de liderazgo, organización, planeación, análisis y toma de decisiones.
- Manejo de indicadores, reportes ejecutivos, presupuestos, inventarios y administración de servicios del área.
- Manejo de Microsoft Office y sistemas administrativos como SAP.
- Excelente comunicación, criterio técnico, enfoque estratégico y capacidad para trabajar bajo presión

Competencias

- Dominio de procesos para la evaluación de riesgos.
- Conocimiento de legislación laboral mexicana (LFT, STPS) y NOM aplicables.
- Diseño, implementación y evaluación de programas de capacitación.
- Manejo de indicadores de accidentabilidad RIFR, LTFR, LTSR (KPIs).
- Uso de sistemas y software para captura de datos de seguridad y salud.
- Elaboración y administración de presupuestos para materiales de seguridad, equipo de protección personal, recarga de extintores y señalética.
- Integración y control de expedientes, control documental normativo.
- Definición y seguimiento de metas e indicadores en plan de tareas y actividades OHS&ER.
- Evaluación de resultados en materia de seguridad industrial de socios de negocio.

- Seguimiento al desempeño del uso de tarjetas de 5 puntos en las bases de datos de las áreas operativas.
- Análisis de tendencias de incidentes y accidentes en las áreas de trabajo.
- Elaboración de reportes de investigación de incidentes y accidentes mediante el uso de la metodología de 5 porqués e ICAM.
- Adhesión demostrada a los valores institucionales ICARE de Endeavour Silver: integridad, cuidado, actitud, responsabilidad y excelencia.
- Capacidad para influir y coordinar esfuerzos con líderes operativos y administrativos.
- Habilidad para trabajar de forma colaborativa con equipos multidisciplinarios.
- Comunicación asertiva y negociación efectiva.
- Desarrollo y acompañamiento de talento interno.
- Manejo de relaciones profesionales con proveedores y autoridades externas.
- Juicio crítico y mentalidad analítica.
- Independencia profesional y ética sólida.
- Organización y gestión eficiente del tiempo y prioridades.
- Alta adaptabilidad a cambios y entornos operativos exigentes.
- Autonomía para la toma de decisiones dentro de su ámbito de responsabilidad.
- Confidencialidad y ética profesional en el manejo de información sensible.
- Resiliencia y capacidad para manejar presión y múltiples tareas simultáneas.
- Enfoque preventivo y atención al detalle.

Idiomas

- Español.
- Inglés deseable, principalmente para revisión de estándares, manuales técnicos y comunicación con proveedores y/o visitas extranjeras.

Requisitos Físicos

- Capacidad para trabajar en ubicaciones remotas.